

Referat af DUKs årsmøde 21. – 23. november 2014

(Bilag kan rekvireres ved henvendelse til DUKs sekretariat)

Pkt. 1 **Åbning af årsmødet (fredag den 21.11.2014)**

Formand for hovedbestyrelsen Khoa Manh Dinh åbnede årsmødet og bød velkommen, og p. Michal Gutkowski åbnede mødet med en fælles bøn.

Pkt. 2. **Valg af dirigenter, dirigentmedhjælper og referent**

Nikolaj Noval blev valgt som dirigent.

Emma Viola le Fevre Ryom blev valgt som dirigentmedhjælper.

Ilona N. Rasmussen blev valgt som referent.

De delegerede, gæster og øvrige repræsentanter blev råbt op og fik udleveret henholdsvis stemmekort og talekort. Der var i alt 55 personer til stede fordelt således: delegerede med stemmeret 21, hovedbestyrelsesmedlemmer med begrænset stemmeret 6 samt 1 suppleant uden stemmeret og 27 gæster og repræsentanter ligeledes uden stemmeret.

Pkt. 3 **Vedtagelse af forretningsorden**

Dirigenten gennemgik forretningsordenen og gjorde blandt andet opmærksom på de forskellige tidsfrister i forbindelse med årsmødet. Heriblandt frist for indlevering af forslag til vedtægtsændringer samt opstilling til hovedbestyrelsen.

Forretningsordenen blev enstemmigt vedtaget.

En kasse til brug for indkomne ideer blev præsenteret og opstillet.

Pkt. 4 **Årsmødets lovlige indkaldelse**

Indkaldelse til årsmødet blev udsendt d. 1. oktober 2014. Årsmødematerialet blev udsendt d. 31. oktober 2014. Begge frister opfylder vedtægterne.

Dirigenten erklærede årsmødet for lovligt indkaldt.

Pkt. 5 **Godkendelse af dagsordenen**

Der var ikke indkommet indlæg til dagsordenen. Dirigenten oplæste dagsordenen.

Dagsordenen blev enstemmigt vedtaget.

Pkt. 6 **Årsberetning og debat**

Dagens program blev indledt med bøn.

Pkt. 6.1

Formandens skriftlige beretning, v/ Khoa Manh Dinh. Der var ingen spørgsmål eller kommentarer.

Pkt. 6.2 Hovedbestyrelsens skriftlige beretning, v/Christopher Bonde.

Spørgsmål fra salen, v/ Christian Walsh Elveberg:

Hvilke områder mangler man at få dækket pga. af mangel af børne- og ungdomspræst?

Christopher Bonde: p. Christian Noval har hidtil taget sig af kontakten til de katolske skoler, til præster i forbindelse med DUKs arrangementer samt korrekturlæsning af DUKs blade. Biskoppen er klar over problematikken og forsøger at finde en løsning.

Pkt. 6.3 Den teologiske konsulent p. Christian Novals skriftlige beretning.

P. Christian Noval er p.t. udstationeret i Grønland, men fortsætter med korrekturlæsning af DUKs blade (Fønix og DUK OP).

P. Michal Gutkowski, som er tilknyttet Niels Steensen Kollegium og Gymnasium, besøger sekretariatet en gang om ugen og vil være behjælpelig med at finde præster til DUKs arrangementer, og vil i mindre omfang deltage i lejrene.

Pkt. 6.4 Årsberetningen i øvrigt. Følgende team har tilføjet enkelte detaljer:

Ledelsesteam – næste weekend afholder teamet 3-dages møde med planlægning af opgaver i det kommende år.

Kreativt team – opfordring til, at flere melder sig ind i teamet samt opfordring til lokalforeningerne, der har brug for kreativ hjælp, til at henvende sig til teamet.

Vietnamesisk team – i forbindelse med teamets generalforsamling i november blev der valgt ny bestyrelse.

2014 har været et aktivt år, hvor man har udbudt 5 arrangementer med ca. 270 deltagere.

DUK OP – ingen beretning, da redaktøren lige er flyttet til Holland, men bladet udkommer regelmæssigt, har en velfungerende redaktion, og læserne er glade for bladet.

Der var ingen kommentarer til pkt. 6.4

Pkt. 7 **Godkendelse af årsberetning**

Den samlede årsberetning blev enstemmigt godkendt.

Den samlede årsberetning kan ses som bilag 01.

Pkt. 8 **Beretning fra lokalforeninger**

Følgende lokalforeninger har tilføjet enkelte detaljer:

Aarhus – Lokalforeningen og Sankt Knuds Skolen holder et månedlig møde med Sankt Knuds Skolen mhp. et bedre og tættere samarbejde.

Esbjerg – lokalforeningen har i løbet af året fået opblomstring af både medlemmer, ideer og aktiviteter.

Nykøbing F. og Maribo – slår sig sammen: to sogne én lokalforening.

Næstved – vil gerne have besøg af DUK.

Sankt Ansgar – p.t. består lokalforeningen hovedsageligt af kateketer.

Sankt Annæ – "gamle" firmander vender tilbage og har fået fat i kerneleder, der hjælper til et godt samarbejde med de forskellige sproggrupper.

Indsendte årsberetninger fra lokalforeningerne kan ses som bilag 02.

Pkt. 9 Orientering

Pkt. 9.1 DUKs årstema 2015.

Årstemaet blev præsenteret under festmiddagen lørdag aften af præstestuderende Kasper Baadsgaard-Jensen og blev modtaget med store klapsalver. Temaet tager udgang i Matt. 28, 18-20 og lyder:

"Hvor to eller tre er forsamlet i mit navn, der er jeg midt iblandt dem"

Pkt. 9.1 a Årets Lokalforening 2014.

De nominerede til Årets Lokalforening 2013 var lokalforeningerne:

1. Esbjerg
2. Sankt Therese
3. Sankt Annæ

Sidste års vinder lokalforeningen Sankt Albani i Odense, overdrog sammen med formanden for DUKs bestyrelse, Khoa Minh Dinh, DUKs vandrebibel til vinderen, lokalforeningen Sankt Annæ, v/ delegerede Bente og Linda Palm Nielsen

Pkt. 9.2 Indlæg fra gæster.

Sveriges Unge Katolikker (SUK): formand Jessica Moussa overbragte en hilsen fra Sverige med ønsket om et godt årsmøde.

Pastoralrådet: Thomas Smitshuysen, DUKs repræsentant i rådet, opridsede kort Pastoralrådets opgaver, som bl.a. omfatter økonomi, katekese og p.t. et meget aktuelt emne: sognenes sammenlægning.

Caritas: Christa K. Kranich og Peter Andreas Munk-Nielsen, Unge Brobyggere i Caritas, fortalte om deres månedlange ophold i oktober 2014 i Zimbabwe, hvor de besøgte flere forskellige Caritasprojekter, som bl.a. omfatter bæredygtige landbrug, hvor lokalbefolkningen søger udviklings- og organiseringsindflydelse. De Unge Brobyggere kom med varm opfordring til DUK om at være med i Caritas' humanitærarbejde.

Pkt. 10 DUKs arbejdsprogram (fremlæggelse og debat)

a. DUKs visionsproces fremlagt af Ragna Goings.

b. Hovedbestyrelsens forslag til DUKs indsatsområder 2015 blev fremlagt af Khoa Minh Dinh.

Hovedbestyrelsen introducerede hovedbestyrelsens forslag til DUKs arbejdsprogram 2015 med efterfølgende gruppearbejde om indsatsområder, samt mulighed for at komme med henstillinger, pålæg og ideér.

Hovedbestyrelsens forslag til arbejdsprogram kan ses som bilag 03.

Gruppearbejde om visionsproces blev fremlagt og diskuteret i plenum. Alle forslag fra de enkelte grupper vil blive overdraget til den nye hovedbestyrelse.

Pkt. 11 Forslag til vedtægtsændringer

Der var indkommet et forslag til vedtægtsændringer stillet af hovedbestyrelsen:

I forbindelse med DUKs ansøgning til SKAT om momscompensation, hvor DUK som forening skal godkendes til dette i forhold til ligningslovens § 8A og § 12, stk.3 samt årsregnskabslovens § 48 stk. 1, kræves det, at DUK foretager vedtægtsændringer angående:

- Foreningens hjemsted
- Indmeldelse og udmeldelse af DUK
- Aflægning af årsregnskab

Sekretariatet og hovedbestyrelsen foreslår derfor følgende vedtægtsændringer i forbindelse med DUKs årsmøde 2014:

Til § 1 stk. 1 tilføjes:

"Organisationen har hjemsted i Københavns Kommune."

I § 3 tilføjes stk. 4:

"Medlemskab af DUK ophører ved personlig udmeldelse eller ved manglende kontingentindbetaling".

I § 15 stk.1 under Hovedbestyrelsens opgave tilføjes følgende sætning:

"- at udpege organisationens statsautoriserede revisor"

Under punktet Sekretariat i vedtægterne tilføjes en § 21:

"Årsregnskab og revision.

Årsregnskabet følger kalenderåret. Årsregnskabet skal aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik og DUKs vedtægter samt årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse A med de nødvendige tilpasninger. Årsregnskab skal revideres af den af DUKs Hovedbestyrelse godkendte revisor."

Under punktet Opløsning i vedtægterne:

Da der er kommet ny § 21 under Sekretariat ændres numrene på de hidtidige § 21 og § 22 under Opløsning til § 22 og § 23.

Ordlyden i disse to paragraffer forbliver den samme.

Pkt. 12 Godkendelse af regnskab 2013

Regnskabet blev præsenteret af Michael Høier Clausen.

Pkt. 13 Fastlæggelse af kontingent for 2015

Hovedbestyrelsen har foreslået at fastholde kontingentsatserne på henholdsvis 75 kr. årligt for medlemmer under 30 år, og 200 kr. årligt for medlemmer over 29 år.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget

Pkt. 14 Budget 2015 – fremlæggelse, debat og vedtagelse

Budgetforslaget blev præsenteret af Michael Høier Clausen.

Budgetforslaget kan ses som bilag 04.

Budgettet blev enstemmigt vedtaget

Pkt. 15 Vedtagelse af DUKs arbejdsprogram 2015

Pålæg og henstillinger:

Pålæg 1: (fremlagt af Thomas Smitshuysen)

Årsmødet pålægger DUK's hovedbestyrelse(HB) at invitere og om muligt afholde et årligt møde med biskoppen af bispedømmet København.

Mødet har til hensigt at:

- skabe og bibeholde en god kontakt imellem DUK og biskoppen
- holde biskoppen oplyst om DUK's aktivitet og velvære
- klarlægge DUKs udfordringer og finde løsninger til aktuelle problemstillinger
- hjælpe DUK med dets præstesituation, bl.a. med teologisk rådgivning og præstedeltagelse på lejre

Det ville være logisk til sådan et møde, at ansatte fra enten DUK eller bispedømmet deltager, hvis deres ekspertise kan afhjælpe den aktuelle udfordring.

Motivation:

Indtil nu har HB afholdt en årlig middag med biskoppen, hvor samtaleemnerne var af samme natur, men erfaring viser, at middagene er hyggelige og uforpligtende for både DUK og biskoppen.

Man mangler derfor fra HBs side en mulighed for at ytre sig optimalt og forventningsafstemme med biskoppen, således at samarbejdet kan blive mere frugtbar.

Den aktuelle situation for DUK er, at der ingen Børne- Ungdomspræst (BUP) er, og et sådan møde ville lette kommunikationen til biskoppen markant. Det er sandsynligt, at man i DUK i fremtiden vil møde andre udfordringer, hvor et møde med biskoppen ville lette problemløsningen.

Pålægget blev vedtaget enstemmigt

Pålæg 2: (fremlagt af Zeld, Amanda og Frederikke le Fevre Ryom)

Vi pålægger HB at få udarbejdet en rubrik ved tilmelding til DUK arrangementer, hvor man kan skrive, hvor mange gange man har været med før. Dette kunne give lederne på pågældende arrangement en mulighed for at lette inklusionen.

Pålægget blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 1: (fremlagt af Esau Kallan)

Årsmødet henstiller, at HB sørger for, at der udarbejdes og synliggøres en lokalforeningsstartpakke, som bl.a. indeholder praktisk info og henvisninger til hvem man kan få hjælp af i forbindelse med opstart af ny lokalforening.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 2: (fremlagt af Christian W. Elveberg og Rasmus K. Frederiksen)

På baggrund af det stadigt faldende - og i sommeren 2014 historisk lave deltagerantal - henstiller årsmødet, at HB arbejder for at højne deltagerantallet på sommerlejrene i fremtiden. Dernæst arbejde på at øge andelen af deltagere fra sakramentalarrangementer til DUKs øvrige arrangementer.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 3: (fremlagt af Sebastian A. Kracht)

Årsmødet henstiller til HB at øge synligheden af DUK generelt samt DUKs ungdomsarrangementer i lokalforeninger/menigheder; gerne med tilstedeværelse af HB i forbindelse med weekendmøder.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 4: (fremlagt af Cecilie N. Bonde og Christa K. Kranich)

Det henstilles, at HB støtter op om arbejdet for dannelsen af en Duk-café, såfremt der er ildsjæle, som vil lave en projektgruppe. Caféen skal bygge på frivillig arbejdskraft. Overskuddet skal gå til Caritas' arbejde. Der kan evt. tages kontakt til de frivillige bag Café Retro, Fairbar eller Nutid, for at opbygge et samarbejde, sparringsarbejde eller dele erfaringer med disse.

Henstillingen blev vedtaget med 21 stemmer for, 2 imod og 3 stemmer hverken for eller imod

Henstilling 5: (fremlagt af Christian W. Elveberg og Rasmus K. Frederiksen)

Som led i DUKs kommende visionsproces, hvor motivation af frivillige og styrelsen af teams/redaktioner i DUK er i fokus, henstiller årsmødet, at en bønsekultur tilknyttes alle mødeaktiviteter i DUK, således at alle møder i teams, redaktioner, HB og ad hoc-grupper beder for deres arbejde ved begyndelsen og slutningen af deres møder.

Motivation: Dermed opfyldes en af visionsprocessens pinde: "Relationen med Gud – i hverdagen, som giver identitet og tro."

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 6: (fremlagt af Christian W. Elveberg og Rasmus K. Frederiksen)

Som led i DUKs kommende visionsproces, hvor motivation af frivillige og styrkelsen af teams/redaktioner i DUK er i fokus, henstiller årsmødet, at man fra HBs side opfordrer alle frivillige i DUK til at være regelmæssige kirkegængere og helst tilknyttet sin lokale menighed.

Hermed gør HB sine frivillige mere opmærksomme på DUKs formålsparagraf: B&U skal føle sig som en del af det kirkelige fællesskab.

DUK er ikke en menighed eller kirke, men et supplement til det lokale sogns arbejde.

Henstillingen blev vedtaget med 18 stemmer for, 1 imod og 7 hverken for eller imod

Henstilling 7: (fremlagt af Rasmus K. Frederiksen)

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Det samlede arbejdsprogram blev vedtaget enstemmigt

Idékassen med flere forskellige forslag til visionsarbejde mm, sammenskrevet af Ragna S.V. Goings, bliver overdraget til den nye hovedbestyrelse. Bilag 05.

Pkt. 16 Valg af hovedbestyrelse

I år skulle der vælges 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år, 1 bestyrelsesmedlem for 1 år samt to suppleanter for 1 år.

Der var opstillet 6 kandidater til hovedbestyrelsen:

Cecilie Bonde
Frederikke le Fevre Ryom
Christopher Bonde
Lasse Noval
Laura Giraldi
Nikolaj le Fevre Sejersen

Alle kandidater fik mulighed for at motivere deres kandidatur.

Valget blev foretaget ifølge prioriteringsmetoden.

Alle kandidater blev valgt til hovedbestyrelsen, som nu består af følgende personer:

For 2 år valgtes i nævnte rækkefølge:

Cecilie Bonde
Christopher Bonde
Lasse Noval

For 1 år valgtes:

Laura Victoria Falck Giraldi

Som 1. suppleant valgtes:

Sasha Gabrielle De Oliveira

Som 2. suppleant valgtes:

Nikolaj Sejersen le Févre

Den nye bestyrelse konstituerer sig på det førstkommende bestyrelsesmøde.

Pkt. 17. Eventuelt

Vincent Huynh takkede varmt de afgående hovedbestyrelsens medlemmer, Khoa Minh Dinh, Patrick Hoyos og Thomas Smitshuysen, for deres indsats i og for organisationen.

Den afgående formand Khoa Minh Dinh takkede både DUK og hovedbestyrelsen for en fantastisk og lærerig tid.

Derudover blev der inviteret til den årlige julehygge, som afholdes den 18. december 2014, kl. 15.00-18.00 på sekretariatet i Sankt Kjelds Gade 3, 2100 København Ø.

Personlig tak til forskellige, der har deltaget i arbejdet eller medvirket under årsmødet.

Dirigenten takkede ligeledes for god orden og godt møde.

Årsmødet henstiller til at etablere en tæt dialog med bispekontoret angående de kommende omstruktureringer af bispedømmet. Sammenlægning af menigheder kan få stor betydning for antallet af funktionsduelige og levedygtige lokalforeninger. HB kunne evt. aflevere sit eget høringssvar til den offentliggjorte plan.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 8: (fremlagt af Emma V. Ryom og Klara Møller-Jørgensen)

Vi henstiller, at HB arbejder for at fremme forståelsen for vigtigheden af den personlige relation mellem deltager og leder igennem personlige vidnesbyrd.

Motivation: Erfaringen viser, at et meget stærkt middel til at få nye deltagere til DUKs arrangementer mm. er, at ledere personligt overfor børn og unge opfordrer dem til at komme for at give et personligt vidnesbyrd. Det er en realitet, at en væsentlig del af aktive katolikkers forældre har mødt hinanden igennem katolske aktiviteter, hvilket er meget glædeligt, og at deres børn bærer et væsentligt ansvar for det videre DUK-arbejde. Dette kunne fx gøres ved at fremme bevidstheden for dette hos lederne, og opfordre cheferne til at opretholde en hvis stabilitet blandt de ledere, der benyttes til de forskellige aldersgrupper, igennem sakralmentalundervisning og sakralmentalarrangementer.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 9: (fremlagt af Patrick Hoyos)

Årsmødet henstiller til HB at arbejde videre med en digital indmeldelsesmulighed på hjemmesiden, samt online-betalingsmulighed ved indmeldelse og tilmelding til DUKs arrangementer.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 10: (fremlagt af Line T.M. Larsen)

Årsmødet henstiller, at HB nedsætter endnu et team:

TT eller KAT – Teologisk team / Trosteam / Kateketteam, som skal stå for hvert år at lave bønner og materiale i form af oplæg matchende til årstemaet.

Teamet vil kunne læse teologisk korrektur på diverse blade.

Hvis DUK får en BUP vil det være oplagt, at han er fast medlem af teamet.

Teamet ville også kunne være behjælpelige med kateketisk materiale og/eller hjælp til arrangementer evt. oplæg i DUK, fx KLU, DSD, (DUS) og diverse lejre og weekender.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 11: (fremlagt af Thorbjørn H. Pedersen, Sasha de Oliveira og Rasmus K. Frederiksen))

Det henstilles til HB at undersøge mulighederne for at etablere en ambassadørordning, evt. i samarbejde med de katolske skoler. Denne ordningsformål skulle være med til at skabe en kontakt mellem DUK, sognene og de katolske skoler igennem en "ambassadør", der har kendskab både til DUK og det lokale.

Henstillingen blev enstemmigt vedtaget

Henstilling 12: (fremlagt af Thorbjørn H. Pedersen og Sasha de Oliveira)

Kulturambassadører:

Det henstilles til HB at undersøge mulighederne for at starte et samarbejde med forskellige multikulturelle grupper ved den katolske kirke. Evt. ved at starte en ambassadør ordning.



Nikolaj Noval
dirigent



Ilona N. Rasmussen
referent

