
REFERAT AF DUKS ÅRSMØDE 2019

TID OG STED:
22.-24. NOVEMBER 2019
ØMBORGEN

PKT. 1 ÅBNING AF ÅRSMØDET

Formand Christopher Bonde byder alle velkommen.

Børne- og ungdomspræst ledte årsmødet med en fælles bøn.

Martin Riis Ottosen-Støtt, kort introduktion omkring årsmødets opbygning, hvorfor vi er her og hvad der skal ske under årsmødet. Det skal tilføjes, at man fremadrettet skal rejse sig op, når man har taleret, så det kan ses og høres tydeligt i salen.

PKT. 2 VALG AF DIRIGENT, DIRIGENTMEDHJÆLPER OG REFERENT

Veronica Holsting blev valgt som dirigent.

Ruben Brødsgaard blev valgt som dirigent-medhjælper.

Minh Chau Tran blev valgt som referent.

Vores gæster fra NUK, Juliane Ottersen & Isabell Ngoc Mai Tran, blev valgt som årsmødets stemmetæller.

De delegerede, gæster og øvrige repræsentanter fik udleveret henholdsvis stemmekort eller talekort. Ved årsmødets åbning var der **80** personer til stede.

Delegerede med stemmeret: **44**

Hovedbestyrelsens medlemmer med begrænset stemmeret: **7**

Derudover var **29** repræsentanter for teams, redaktioner, DUKs sekretariat, praktisk chef samt andre observatører/gæster tilstede uden stemmeret.

Ved optælling er der **29** tilstede med taleret. **1** med taleret ankommer senere på aftenen om fredagen.

Ved optælling er der **51** tilstede med stemmeret.

PKT. 3 VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN

Forretningsorden blev fremlagt af dirigenten og enstemmigt vedtaget.

PKT. 4 ÅRSMØDETS LOVLIGE INDKALDELSE

Dirigenten oplæste datoer for udsendelse af diverse dokumenter jf. vedtægterne og erklærede årsmødet for lovligt indkaldt.

PKT. 5 GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Der var ikke indkommet ændringer til dagsordenen. Dirigenten læste dagsordenen op. Dagsordenen blev vedtaget.

PKT. 6 ÅRSBERETNING & DEBAT

6.1 Formandens beretning

Formanden aflagde sin årsberetning mundtligt.

6.2 Hovedbestyrelsens årsberetning

Hovedbestyrelsen aflagde sin årsberetning af Martha Ryom og Lea Noval: "HB årsberetning".

6.3 Børne- og ungdomspræsents aflagde sin årsberetning: "BUP årsberetning".

6.4 Øvrige teams og redaktioner aflagde deres årsberetninger.

PKT. 7 GODKENDELSE AF ÅRSBERETNING

Årsberetninger enstemmigt vedtaget.

PKT. 8 BERETNING FRA LOAKLFORENINGER

Ungdomskonsulenten, Kim Tai (KT) fremlagde omkring lokalforeningerne. KT gav et kort overblik/fakta omkring lokalforeningerne. I 2019 har vi 28 lokalforeninger: 14 lokalforeninger i Jylland & Fyn og 14 lokalforeninger på Sjælland, hvoraf 24 lokalforeninger er repræsenteret til selve årsmødet.

KT italesatte de udfordringer man kan møde ude i lokalforeningerne, og understregede at der altid kan skabes kontakt til Sekretariatet, der vil stå til rådighed og hjælpe lokalforeningerne. Man kan søge økonomisk støtte/tilskud gennem lokalpuljen – en digital ansøgning på DUK's hjemmeside. Sekretariatet vil behandle disse ansøgninger. Der budgetteres med 50.000 kr. i lokalpuljen i det kommende år (2020). Der på nuværende tidspunkt er givet 49.352 kr. i støtte.

PKT. 9 ORIENTERING

9.2 Indlæg fra gæster:

- Sr. Teresa reklamerer for sit arbejde med, Det Store Ikon, Amen. Man kan købe t-shirts til 100 kr. med ikonet på. Sr. Teresa vil meget gerne ud til Lokalforeninger og fortælle om Ikonet, hvis man ønsker det.

PKT. 10 DUKS VISION 2023

DUK – TROEN I CENTRUM

DUK skal være et fællesskab der er til inspiration og udvikling, et fællesskab hvor vi deler og udveksler kærligheden og frustrationen ved troen.

PKT. 11 DUKS ARBEJDSPROGRAM 2020

For at nå vores vision og arbejde målrettet mod den, har Hovedbestyrelsen forberedt workshop, som danner udgangspunktet for arbejdet med at etablere arbejdsprogrammet for 2020.

Alle går ud i forskellige stationer for at arbejde med workshoppen og laver nye arbejds punkter til arbejdsprogrammet 2020. Arbejds punkterne bliver lavet i stedet for anbefalinger, henstillinger og pålæg, som har været benyttet ved tidligere årsmøder.

Arbejdsprogram er enstemmigt vedtaget

1.

- Hvem: HB
- Hvad? En tur til Sverige for 18+ i 2021
- Hvorfor?: At prioritere unge og deres tro på en fællesskabstur, ville gavne både nationalt og lokalt arbejde. Vi skal ud og fange fisk! Og for at fange dem i vores net skal vi indstille vores radar så vi kan se dem. Vi skal lytte til deres behov og ønsker, derfor ønskes der en tur til Sverige (fx Vadstena), hvor deltagerne kan skabe et fællesskab og frirum til at tale om deres tro.
- Budget: Ukendt
- **Forslagsstillere:** Dat Mai (Haderslev) og Josefine Arguimbau (Frederiksberg)
- **Stemmeopgørelse:** 8 stemmer hverken eller, 43 stemmer for – **vedtaget.**

2.

- Hvem: HB
- Hvad: HB skal undersøge muligheder for et 18+ arrangement som fx en sheltertur. (evt påskeferie)
- Hvorfor:
- Kan være økonomisk billigere.
 - o Kommer væk fra de traditionelle rammer
 - o Nye muligheder (Survival og udfordrende)
 - o Samle tidligere deltagere der ikke længere er aktive i DUK og give dem mulighed for at deltage igen.
 - o Ikke bundet af deltagerantal.
- Budget: Kost samme takster, transport samme takster, ingen hytte, shelters (da nogle er gratis).
- **Forslagsstiller:** Dat Mai, Minh Mai (Haderslev), Anna Tran (Svendborg), Lyly Ha
- **Stemmeopgørelse:** 30 stemmer hverken eller, 20 stemmer for – **vedtaget.**

3.

- Hvem: HB
- Hvad: Det anbefales, at fremgangsmåden for arbejdsprogrammet meldes ud i god tid før årsmødet, således at man kan forberede sig og evt. drøfte det i sin lokalforening og derved samle og tage de andres ideer og anbefalinger med.
- Budget, arrangementer og formålet med aktiviteter:
- **Forslagsstiller:**
- **Stemmeopgørelse:** 9 stemmer hverken eller, 41 stemmer for - **vedtaget**

4.

Følgende punkter er opfordringer fra Ledelsesteam, der skal læses igennem og indtænkes i det fremtidige arbejde i DUK. Når punkterne er læst, følger to konkrete arbejdspunktsforslag:

- Helt konkret: hvad er vores koncept hvad vil vi egentlig, og endnu mere vigtigt hvordan vil vi rent økonomisk få det udmøntet i en langtidsholdbar plan?
- I stedet for at justere og tilrette i det gamle budget, skal bordet ryddes. Hvor mange penge vil man sætte af til at investere i børne- ungdomsarbejde, når de faktiske udgifter er fratrukket? Hvordan vil vi investere pengene?
- På alle nationale arrangementer er der faldende deltagerantal, eller folk skal prikkes kraftigt på skuldrende og hives med på arrangementer, færre og færre tilmelder sig på eget initiativ. Skal vi lave det, vi synes giver mening, eller skal vi lave det, som efterspørges. Skal vi lave det, vi mener har troseffekt på lang sigt og få halvt så mange deltagere, eller skal vi søge at please og få det dobbelte antal? For at opsummere: vi skal stoppe op og ikke gøre som vi plejer. Vi står med en ny målgruppe af børn og unge mennesker, og vi bliver nødt til at genoverveje hvordan vi kan nå dem og fastholde dem i deres katolske tro i en langsigtet løsning.
- Hvis vi ikke vil rydde bordet, så burde vi kigge på sommerlejrene – vi bruger over 500.000 kr. på 300 medlemmer, DUK har over 2000 medlemmer, hvad med de 1700 andre? Sommerlejrenes form og indhold skal gentænkes, som eks. Færre lejre, men med bredere aldersgrupper. 5 dage i stedet for 7. Måske vi burde finde på noget helt nyt, i stedet for at gøre præcis som vi plejer.
- For at man kan formidle det glade budskab, så bliver man nødt til at starte med sig selv. Et oplagt sted at starte er at møde trofast op til søndagsmessen, vær en aktiv del af menigheden, hjælp til kirkekaffen eller bare være synligt tilstede, skab en relation med menigheden, præsterne, kateketerne og især forældrene. Det er en proces men via relationen skaber i tillid, hvis de voksne har tillid til jer, lytter de også til jer og er trygge ved at sende deres børn afsted og derved bakke op om jeres arbejde. Det kan virke som hårdt arbejde men når først relationen og tilliden er der, har i deltagerne (og deres forældre) i jeres hule hånd J Og husk det er ikke nok at med at lægge opslag på FB, i skal have personligt fat i de potentielle deltagere og deres forældre. Vær insisterende og glem ikke at tålmodighed er en dyd.
- Få menigheden til at hjælpe til ved jeres arrangementer, mange vil rigtig gerne hvis i bare spørger. Få de voksne til at stå for maden, forældrene til kørsel, inddrag dem. Ligeledes med fastholdelse af de unge; I Hjørring bliver de unge som er firmet automatisk deltagende ledere. I bund og grund handler det om at i giver de unge en følelse af at de er inddraget, føle at de er en del af noget større, føle at de bliver set og hørt, føle at de har medansvar og dermed også en underliggende "pligt" i at være frivillig som aktiv katolik med troen i centrum.
- Noget af det sværeste ved det her er, at vi har med frivilligt arbejde at gøre, det kan derfor være svært at stille krav til vores frivillige, men vi synes godt vi kan prøve
- Konkret arbejds punkt: Forslag til at rydde bordet i forhold til budgettet, og revurdere hele DUKs måde at lægge budget på. Hvad skal der bruges penge på, hvor meget og hvordan?
- Konkret arbejds punkt: Øget fokus på at forsøge at øge messefremmødet for DUK-medlemmer, frivillige som ikke-frivillige. Altså ALLE medlemmer.
- **Forslagsstiller:** LT
- **Stemmeopgørelse:** 40 stemmer hverken eller, 10 stemmer for – **vedtaget.**

5.

- Hvem: lokalforeningerne
- Hvad: lav et fællesarrangement med menigheden en gang om året
- Hvorfor: styrke det samlede fællesskab i menigheden. Fx Nikolaus-fest, julemarked, høstfest, fastelavn, sommerfest, kirkekaffe til fordel for lokalforeningernes indsamling, hjælp til med katekese og undervisning.
- **Forslagsstillere:** Lea og Marie-Therese
- **Stemmeopgørelse:** 7 stemmer hverken eller, 43 stemmer for – **vedtaget.**

6.

- Til: lokalforeningerne
- Hvad: større synlighed under messerne. Opfordre til unge bliver lektorer, arbejder med ministranter og har medbestemmelse i sangvalg – evt. mødes med henblik på at øve, dem som hjælper til messerne, kan have en lokalforenings-t-shirt på under messen. Derudover skal forældrene inddrages, da forældrene har en vigtig rolle ift. at skulle motivere børnene til at deltage i kirkens fællesskab. Motivation: Det skaber større fællesskab mellem unge og menigheden, inspirere andre unge til at tage aktivt del i messerne og menighedslivet.
- **Forslagsstillere:** Andreas, Marie-Therese
- **Stemmeopgørelse:** 12 stemmer hverken eller, 38 stemmer for – **vedtaget.**

7.

- Hvem: Lokalforeninger
- Hvad: Inddrag DUK i undervisningen af menighedsbørn fra start.
- Hvorfor: Når firmander starter til undervisning, skal der allerede fra starten, være tilmelding til bl.a. firmelsesweekender eller 1. kommuniweeksweekender, så DUK er tænkt ind i undervisning fra starten, og det ikke bare er et vedhæng, som man kan koble sig på. DUK skal være integreret i undervisningen. Dette skal gøres i samarbejde med præsten, da han oftest har mere autoritet end menige bestyrelsesmedlemmer."
- **Forslagsstiller:** Michael Rangel
- **Stemmeopgørelse:** 1 stemme imod, 6 stemmer hverken eller, 43 stemmer for – **vedtaget.**

8.

- Til: lokalforeningerne
- Arbejds punkt: Lokalforeningerne kontakter kommunikationsmedarbejderen eller social medie-ansvarlig, hvis de har et arrangement, der er værd at dele på de sociale medier med resten af DUK.
- Motivation: Vi skal lade os inspirere af hinanden. Hvis der kun er opslag omkring lokalforeningernes aktiviteter på DUKs Lokalforeningers Forum på Facebook eller på lokalforeningernes egne sociale medie-platforme, vil det ikke komme langt nok ud. Hvis alle skal have mulighed for at blive inspireret, skal DUKs sociale medier tages i brug til dette. På den måde kommer informationen og reklamen længere ud, så både lokalforeningen og dens aktiviteter bliver promoveret, samt at andre lokalforeninger kan lade sig inspirere.
- **Forslagsstiller:** Martha Ryom m.m.
- **Stemmeopgørelse:** 5 stemmer hverken eller, 45 stemmer for - **vedtaget**

9.

- KT teambeskrivelse:
- Kreativt Team (KT): Kreativt Teams primære ansvar er at producere merchandise, så DUK kan blive synlige på alle arrangementer og i lokalforeninger. Aktuelt består teamet af 2 medlemmer.
- **Forslagsstiller:** Martha Ryom
- **Stemmeopgørelse:** 1 stemme imod, 27 stemmer hverken eller, 21 stemmer for – **vedtaget**

10.

- Til: Kreativt Team
- Arbejdspunkt: Producerer tidsløst merchandise, som er tilgængelige for alle DUK medlemmer.
- Motivation: For at gøre DUK til en mere miljøbevidst organisation, ønskes det, at der skal produceres tidsløst merchandise, som kan bruges i mange år, i stedet for en ny leder T-shirt hvert eneste år. Samtidig skal det tidsløse merchandise være tilgængelige for alle dele af DUK, så det ikke kun er for ledere. På den måde er der et socialt aspekt i, at alle er en del af fællesskabet.
- Budget: 10.000 kr. Det tidsløse merchandise skal ikke være gratis, men have en pris alt afhængigt af hvilken slags merchandise, der er tale om. Underskuddet skal dog højst være 10.000 kr. Projektet skal bevæge sig i retning af et 0-projekt, så vi har så få udgifter, som muligt.
- **Forslagsstiller** Martha Ryom
- **Stemmeopgørelse:** 2 stemmer imod, 22 stemmer hverken eller, 23 stemmer for - **vedtaget**

11.

- Til: Kreativt Team
- Arbejdspunkt: Hjælper og støtter alle arbejdsgrupper med fremstilling af merchandise.
- Motivation: Hvis lokalforeningerne har brug for hjælp til fremstilling af merchandise, kan KT supportere med deres viden og erfaring.
- **Forslagsstiller:** Martha Ryom
- **Stemmeopgørelse:** 5 stemmer imod, 31 stemmer hverken eller, 13 stemmer for - **vedtaget**

12.

- Til: Kreativt Team
- Arbejdspunkt: Støtter og hjælper kommunikationsmedarbejderen i dennes arbejde, ud over produktion af bladet Gloria.
- Motivation: Det skal være en mulighed for kommunikationsmedarbejderen at blive hjulpet og støttet af KT i opgaver, som KT har kendskab og kompetencer til.
- Martha Ryom
- **Stemmeopgørelse:** 11 stemmer imod, 31 stemmer hverken eller, 7 stemmer for – **ikke vedtaget**

13.

- Til HB
- Undersøger muligheden for at arrangere en weekend-skitur for 18+ i året 2021, muligvis i samarbejde med SUK og NUK. Det er en sjov og anderledes måde at mødes på, som muligvis kunne trække folk til igen.
- Udgifter for DUK: ca. 80.000 - 90.000 kr. inklusiv kost, logi og transport. Deltagergebyr: 2000 kr. eksklusiv evt. leje af skiudstyr og skiliftkort.
- **Forslagsstillere:** Klara Møller Jørgensen
- **Stemmeopgørelse:** 26 stemmer hverken eller, 24 stemmer for - **vedtaget**

14.

- Til lokalforeningerne
- Skal undersøge muligheden for minimum et (1) 18+ arrangement om året
- DUKs målgruppe er 0-30 år, derfor bør vi også have fokus på 18+ gruppen. Om end det så måtte være en bowlingtur, en læsegruppe eller filmklub.
- Budget afhænger af arrangementets karakter
- **Forslagsstillere:** Klara Møller Jørgensen
- **Stemmeopgørelse:** 4 stemmer imod, 18 stemmer hverken eller, 28 stemmer for - **vedtaget**

15.

- Til alle grupper
- At klimaet og bæredygtigheden bliver tænkt ind i alt andet arbejde
- Motivation: Vi lever i en verden der har brug for omsorg, og vi som organisation bør også tage stilling til klimakrisen – så vi mange år endnu stadigvæk har en verden DUK kan eksistere i. Sortering af affald alene gør en kæmpe forskel.
- Koster: kærlighed til verden
- **Forslagsstiller:** Klara Møller-Jørgensen
- **Stemmeopgørelse:** 22 stemmer hverken eller, 27 stemmer for – **vedtaget.**

16.

- Til Gloria og KT
- Hvad?: Lave en slags mash-up af de to teams. Eller lave et slags samarbejde med de to teams.
- Hvorfor?: Fordi at have et stort, samlet og kreativt team med skribenter, tegner, fotografer, m.m. er langt lettere at komme i kontakt med. Deudover bruger vi ikke tid og ressourcer på at have to separate grupper til "kreativt arbejde". Der er få i redaktionen (Gloria) + KT... Hvorfor ikke slå dem samme og lave "departments"? Evt.? Evt. Ressourcer + materialer til produktion (Ordentlig podcast setup + en moderator til podcast. (evt. en fra de to teams)) En form for social media "underteam"
- **Forslagsstillere:** Catherine (Hvidovre)
- **Stemmeopgørelse:** 24 stemmer imod, 18 stemmer hverken eller, 8 stemmer for – **ikke vedtaget.**

17.

- Til lokalforeningerne
- Hvad: Vi vil gerne have at lokalforeninger skal stå for flere arrangementer for de små børn. Evt. på tværs af sogne så børnene kan lære andre børn at kende.
- Hvorfor: For at styrke børnenes tryghed for arrangementer hvor de kan føle et fællesskab. Med det dalende deltager antal kan det være fordi børnene ikke tør tage hjemmefra til nationale arrangementer, hvor de ikke helt er trygge.
- **Forslagsstillere:** Leontine og Johnny
- **Stemmeopgørelse:** 5 stemmer imod, 22 stemmer hverken eller, 23 stemmer for – **vedtaget.**

18.

- Til ledelsesteam
- Det opfordres at der etableres kurser om børns (7-12 år) adfærd og grundlæggende psykologi for ledere. Det er vigtigt at give ledere en bedre viden om børns adfærd for at kunne imødekomme dem og bedre formidle det teologiske indhold.
- **Forslagsstillere:** Leontine
- **Stemmeopgørelse:** 8 stemmer imod, 17 stemmer hverken eller, 25 stemmer for - **vedtaget**

19.

- Hvem: Til lokalforeninger
- Hvad: Der bør dannes "venskabskirker" mellem en "mere erfaren" lokalforening og en "mindre erfaren" lokalforening (eller to lige erfarne lokalforeninger)
- Hvorfor: Så begge lokalforeninger bliver faste og "stærke" lokalforeninger. Derudover har man en lokalforening, som man kan lave større og gode arrangementer med. Evt. Dog skal der blive sat et budget for transport.
- **Forslagsstiller:** Catherine
- **Stemmeopgørelse:** 20 stemmer imod, 22 stemmer hverken eller, 8 stemmer for – **ikke vedtaget**

20.

- Hvem: HB (alle)

- Hovedbestyrelsen skal sikre et medlemstal på 2250 medlemmer i 2020.
- Hovedbestyrelsen skal arbejde for at vores fællesskab bliver større, vi skal ud og fange mennesker. Vi skal dele med, og give troen til endnu flere unge mennesker!
- **Forslagsstiller:** Christopher Bonde
- **Stemmeopgørelse:** 14 stemmer imod, 22 stemmer hverken eller 14 stemmer for – **ikke vedtaget**

21.

- Til: ændring til LTs (ledelsesteamet) arbejds punkt har det som sin primære opgave at arrangere og afholde ledertræning. Skal erstattes med
- **Baggrund:** Det er væsentligt for organisationen, at ledere på arrangementer har et solidt og praktisk lederskab, som stemmer overens med DUKs værdier.
- **Forslagsstillere:** Anna og David
- **Stemmeopgørelse:** 29 stemmer hverken eller, 21 stemmer for - **vedtaget**

22.

- Til: LT (ledelsesteamet) skal i højere grad fokusere på praktisk ledertræning med formål at styrke forudsætninger for at udvikle og afvikle arrangementer.
- Baggrund: LT skriver i sin årsberetning, at formålet med efterårslejren er at give ledere kompetencer, inspiration og idéer, så man får bedre og mere kompetente frivillige ledere. Men hvis man vil have kompetente ledere, skal man træne flere kompetencer end det personlige trosforhold. At være leder er komplekst, og hvis man reducerer det til det personlige trosforhold, så giver man et falsk billede af, hvad god ledelse er. Det er farligt. Og så er tro da ikke en kompetence! En kompetence er en evne eller færdighed, der gør en i stand til at udføre handlinger. Tro er vigtigt. Tro binder os sammen. Men tro er hverken en evne eller færdighed, men måske et fundament for værdien af de handlinger, man udfører. Vi skaber derfor ikke kompetente, inspirerede og iverige frivillige ledere ved overvejende at udvikle det personlige trosforhold og tilsidesætte de praktiske færdigheder.
- **Forslagsstillere:** Anna og David
- **Stemmeopgørelse:** 2 stemmer imod, 34 stemmer hverken eller, 14 stemmer for - **vedtaget**

23.

- Til: HB
- Hvad: Vi vurderer, at der er brug for mere opmærksomhed på forældres rolle ift. børns aktivering i troen ud over det arbejde, der allerede gøres i lokalforeninger og menigheder. HB kunne gøre opmærksom på dette, fx gennem pastoralrådet.
- Motivation: Forældre har en vigtig rolle, da de skal skabe motivation og interesse for deres børn ift. at deltage i menighedslivet, som oftest starter med messerne. Man kan håbe, at flere børn vil blive synlige til messerne, og dette giver et større udgangspunkt for lokalforeningernes videre arbejde med børn og unge.
- **Forslagsstillere:** Andreas, Marie-Therese
- **Stemmeopgørelse:** 4 stemmer imod, 20 stemmer hverken eller, 26 stemmer for - **vedtaget**

24.

- Til: VT + HB
- Hvad: Et fælles arrangement mellem VT og resten af DUK til afholdelse i 2020 eller hurtigst muligt i fremtiden.
- Hvorfor: Flere deltagere på arrangementer for fx 18+ arrangementer og færre aflyste. Det gør fællesskabet større blandt unge katolikker i Danmark. Fx kunne man lave fælles ungdomslejr, WYD og andre.
- Budget: 70.000kr
- **Forslagsstillere:** Nina Ha, Lea Noval

- **Stemmeopgørelse:** 10 stemmer imod, 15 stemmer hverken eller, 25 stemmer for - **vedtaget**

25.

- Hvem er det til? KT
- Hvad skal der ske? Merchandise der ikke er produceret under forhold, der ikke overholder børnerettigheder. Derudover skal det være produceret i bæredygtigt materiale der ikke belaster miljøet. Derudover skal der indføres preorder, så der kun bliver produceret det, som skal købes og bruges.
- Hvorfor skal det ske? Det er underligt at en børne- og ungdoms organisation køber produkter der til tider er produceret af børn. Derudover skal vi bidrage til kloden kan overdrages i bedst mulig stand, til blandt andet de børn og unge der er en del af DUK.
- **Forslagsstillere:** Laura
- **Stemmeopgørelse:** 18 stemmer imod, 20 stemmer hverken eller, 12 stemmer for – **ikke vedtaget.**

26.

- Hvem er det til? VT
- Hvad skal der ske? T-shirts der ikke er produceret under forhold, der ikke overholder børnerettigheder. Derudover skal det være produceret i bæredygtigt materiale der ikke belaster miljøet. Derudover kan der indføres pre-order, så der kun bliver produceret det, som skal købes og bruges.
- Hvorfor skal det ske? Det er underligt at en børne- og ungdoms organisation køber produkter der til tider er produceret af børn. Derudover skal vi bidrage til kloden kan overdrages i bedst mulig stand, til blandt andet de børn og unge der er en del af DUK. Jeg anerkender at T-shirts er en stor del af identiteten på VT-arrangementer, men vi synes de skal produceres på en hensigtsmæssig måde.
- **Forslagsstillere:** Laura
- **Stemmeopgørelse:** 23 stemmer imod, 14 stemmer hverken eller, 13 stemmer for – **ikke vedtaget.**

27.

- Lokalforedningsdag 2020
- Hvem skal udføre det? Lokalforedningerne skal arrangere dagen(e) - evt. i samarbejde med HB eller SEK
- Hvad: En sparringsdag for bestyrelsesmedlemmer og aktive ledere i lokalforedningerne. Formålet er at ryste dem sammen og danne et regionalt netværk med fokus på lokalforedningsarbejde.
- Motivation: Give lokalforedningerne mulighed til at danne et større netværk og styrke indholdet i deres bestyrelsesarbejde. Det skal give anledning til at motivere lokalforedningsarbejdet i de pågældende sogne.
- Budget: HB må gerne undersøge udgifterne for dette arrangement – især på transport, forplejning og om arrangementet skal være en national dag – eller et regionalt arrangement for alle lokalforedninger.
- **Forslagsstillere:** Peter Mai og Kim Tai
- **Stemmeopgørelse:** 19 stemmer hverken eller, 31 stemmer for - **vedtaget**

PKT. 12 FORSLAG TIL VEDTÆGTÆNDRINGER

Michael Rangel fremlagde vedtægtsændringsforslag fra Hovedbestyrelsen – vedlagt som bilag.

Der var ikke indkommet yderligere forslag til vedtægtsændringer.

Ændringsforslaget til vedtægterne blev enstemmigt vedtaget.

PKT. 13 GODKENDELSE AF REGNSKAB 2018

Regnskab 2018 blev fremlagt ved Martin Riis Ottosen-Støtt.

Regnskabet er enstemmigt godkendt.

PKT. 14 FASTLÆGGELSE AF KONTINGENT FOR 2020

Hovedbestyrelsen foreslår at fastlægge kontingentet på 100 kr. gældende for alle medlemmer, der er over eller under 30 år.

Alle lokalforeninger får 75 kr. tilbage til foreningen som aktivitetstilskud pr. medlem.

Fastlæggelse af kontingentet for 2020 på 100 kr. pr. medlem. uanset alder. 2 stemmer hverken eller, 49 stemmer for – fastsættelse af kontingent for 2020 er vedtaget

PKT. 15 BUDGET 2020 – FREMLÆGGELSE, DEBAT OG VEDTAGELSE

Budget 2020 blev fremlagt af Laura Giraldi.

Forslaget blev **vedtaget**. 17 stemmer hverken for eller imod. 31 stemmer for.

PKT. 16 VEDTAGELSE AF DUK'S ARBEJDSPROGRAM 2019

Formålet med anbefalingerne er, at ALLE skal arbejde med arbejdsprogrammet i 2020 – såvel lokalforeninger som teams og hovedbestyrelsen. Det besluttes, at årsmødet forsøger at arbejde med arbejdsprogrammet i 2020, og evaluere efterfølgende.

Det klargøres af dirigenten, at deadline for forslag til arbejdsprogram er lørdag d. 23. november 2019 kl. 21:00.

PKT. 17 VALG AF HOVEDBESTYRELSE

Følgende skulle vælges til hovedbestyrelsen:

3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år

2 suppleanter for 1 år

Der var opstillet 6 kandidater til hovedbestyrelsen:

Filip Lazarow

Kevin Kjeldsen

Klara Møller-Jørgensen

Lea Noval

Martha Ryom

Nikolaj Kracht

Alle kandidater fik mulighed for at motivere sit kandidatur. Valget blev foretaget ifølge prioriteringsmetoden.

Ved valgtidspunktet var 50 stemmeberettigede tilstede. 50 stemmer blev indleveret, alle stemmer var gyldige.

Kandidater der blev valgt til hovedbestyrelsen, bestod af følgende medlemmer:

For 2 år blev der valgt i nævnte rækkefølge:

Lea Noval (17 førstestemmer)
Kevin Kjeldsen (12 første stemmer + 11 anden stemmer)
Klara Møller-Jørgensen (7 første stemmer + 13 anden stemmer)

Suppleant for 1 år blev valgt i nævnte rækkefølge:

Filip Lazarow (7 første stemmer + 8 anden stemmer)
Martha Ryom (5 første stemmer + 10 anden stemmer)

Den nye Hovedbestyrelse konstituerer sig på førstkommende møde og består derefter af:

På valg i 2020:

Christopher Bonde
Peter Mai
Laura Giraldi

På valg i 2021:

Lea Noval
Kevin Kjeldsen
Klara Møller-Jørgensen

Suppleanter, på valg i 2020:

Filip Lazarow
Martha Ryom

PKT. 18 DUKS INDSAMLINGSPROJEKT 2019

Lokalforeningernes Indsamlingsteam (LiT) fremlagde to projekter: 1) Hjælp til sårbare piger i Niger og 2) Solcelledrevne mikrokøkkener til flygtningelejr i Uganda. Der uddeles starts-kit til alle lokalforeninger med indsamlingsæske, flag, informationspjecer, balloner og armbånd – merchandise til at reklamere og starte indsamling ude i lokalforeningerne.

Søndag formiddag stemte lokalforeningerne om, hvilket projekt LiT skal fokusere og samle penge ind til i det kommende år 2020. Lokalforeningerne har stemt at de næste 12 mdr. skal DUK indsamle og hjælpe projekt nr. 1: **Hjælp til sårbare piger i Niger.**

PKT. 19 EVENTUELT

- Der opfordres til at betale kirkeskat af Lea Noval.
- Reklame for Julehygge på Sekretariatet lørdag d. 14. december 2019.
- Kim Tai opfordrer lokalforeningerne til at invitere ungdomskonsulenten på besøg.
- Dirigenten takker af for årsmødet.

- Afregning for årsmødet ved praktisk chef, Lasse Noval
- Formanden takker af!
En stor tak til dirigenten, dirigentmedhjælper, referent og praktisk chef samt mange tak til køkkenet.

Kæmpe hånd til Micheal Rangel og Tri Nguyen, som ikke længere skal sidde i hovedbestyrelsen.
Tak til alle deltagere til årsmødet og tak for jeres indsats!

Hermed er årsmødet 2019 slut!

DATO: 24. NOV. 2019

UNDERSKRIFT:

DIRIGENT, VERONICA HOLSTING

REFERENT, MINH CHAU TRAN