
REFERAT AF DUKS ÅRSMØDE 2018

TID OG STED:

23.-25. NOVEMBER 2018

ØMBORGEN

PKT. 1 ÅBNING AF ÅRSMØDET

Formand Christopher Bonde byder alle velkommen.

Børne- og ungdomspræst ledte årsmødet med en fælles bøn.

Martin Riis Ottosen-Støtt fortalte kort årsmødets opbygning, hvorfor vi er her og hvad der skal ske under årsmødet.

PKT. 2 VALG AF DIRIGENT, DIRIGENTMEDHJÆLPER OG REFERENT

Nicklas Lundorf blev valgt som dirigent.

Marie-Therese Høhling blev valgt som dirigentmedhjælper.

Teresa Truc Le blev valgt som referent.

Vores gæster fra NUK (Øyvind & Anja) og SUK (Teuta) blev valgt som årsmødets stemmetæller.

De delegerede, gæster og øvrige repræsentanter blev råbt op og fik udleveret henholdsvis stemmekort eller talekort. Ved årsmødets åbning var der **82** personer til stede.

Delegerede med stemmeret: **27**

Hovedbestyrelsens medlemmer med begrænset stemmeret: **7**

Derudover var **36** repræsentanter for teams, redaktioner, DUKs sekretariat, praktisk chef samt andre observatører/gæster tilstede uden stemmeret.

Ved optælling er der 35 tilstede med taleret. 1 med taleret ankommer først lørdag.

Ved optælling er der 30 tilstede med stemmeret.

PKT. 3 VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN

Forretningsorden blev fremlagt af dirigenten og enstemmigt vedtaget.

Det skal tilføjes, at man fremadrettet skal rejse sig op, når man har taleret, så det kan ses og høres tydeligt i salen.

PKT. 4 ÅRSMØDETS LOVLIGE INDKALDELSE

Dirigenten oplæste datoer for udsendelse af diverse dokumenter jf. vedtægterne og erklærede årsmødet for lovligt indkaldt.

PKT. 5 GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Der var ikke indkommet ændringer til dagsordenen. Dirigenten læste dagsordenen op. Dagsordenen blev vedtaget.

PKT. 6 ÅRSBERETNING & DEBAT

6.1 Formandens beretning

Formanden aflagde sin årsberetning. Se "Bilag til Dagsorden", side 7.

6.2 Hovedbestyrelsens årsberetning

Hovedbestyrelsen aflagde sin årsberetning af Lea Noval. Se "Bilag til dagsorden", side 9-13.

6.3 Børne- og ungdomspræsts aflagde sin årsberetning. Se "Bilag til dagsorden", side 15.

6.4 Øvrige teams og redaktioner aflagde deres årsberetninger. Se "Bilag til dagsorden", side 17-29.

PKT. 7 GODKENDELSE AF ÅRSBERETNING

Årsberetninger enstemmigt vedtaget.

PKT. 8 BERETNING FRA LOKALFORENINGER

Ungdomskonsulent, Kim Tai (KT) fremlagde omkring lokalforeningerne. KT gav et kort overblik/fakta omkring lokalforeningerne. I 2018 har vi 27 lokalforeninger: 13 lokalforeninger i Jylland & Fyn og 14 lokalforeninger på Sjælland, hvoraf 15 lokalforeninger er repræsenteret til selve årsmødet. KT italesatte de udfordringer, man kan møde ude i lokalforeningerne, og understregede at der altid kan skabes kontakt til Sekretariatet, der vil stå til rådighed og hjælpe lokalforeningerne. Man kan søge økonomisk støtte/tilskud gennem lokalpuljen – en digital ansøgning på DUK's hjemmeside. Forretningsudvalget vil behandle disse ansøgninger. Der budgetteres med 100.000 kr. i lokalpuljen i det indehavende år, hvoraf der på nuværende tidspunkt er givet 93.370 kr. i støtte.

Der er kommet et nyt krav fra DUF, Dansk Ungdoms Fællesråd, ift. lokalforeningernes vedtægter. Den nye vedtægtsændring i 2019 er, at man skal fjerne alle aldersgrænser, så alle medlemmer har den fulde demokratiske medlemsrettigheder for at være tilskudsberettigede. Sekretariatsleder, Martin Riis Ottosen-Støtt, fremlagde, hvordan man kan oprette bankkonto og de formaliteter, der hører til. Kontakt sekretariatet for at høre nærmere.

Gruppearbejde for lokalforeninger

Ekstraordinære arrangementer:

Team 1: Hellerup, Horsens, Lolland Falster, Svendborg

- Horsens: Fodboldturnering, kanotur
- Svendborg har fri tøjler, alt fra seriøse til hygge
- Hellerup: Teatertur

Team 2: Vejle, Odense, Haderslev, Randers

- Odense: har holdt dage udenfor kirken, fx escape room, laser tag, minigolf. Stor succes!

Team 3: Hjørring og Frederiksberg

- Hjørring har lavet noget for hele Nord, Frb har også lavet noget.

Team 4: Skt. Ansgar og SVUK

- Ansgar: Der er forsøgt at afholde en tivolitur, den blev aflyst x flere. Der blev lavet en rundtur for nogle svenske katolikker som blev vist rundt og så var der middag.
- SVUK: DJURS tur. Mange nye mennesker på den tur. Retræte: også nye ansigter.

Team 5: Esbjerg, Aalborg og Århus

- Aalborg har planlagt en tur til Rom.
- Pige retræte på et kloster i Sverige.
- Esbjerg: fokuserer deres arrangementer på religiøse indhold. Har holdt aften hvor der først var hygge og derefter seriøst oplæg.
- "hjælp din næste" -aften, et projekt for at samle penge ind til folk i nød.
- Aalborg: afholder ugentligt arrangement, men det er meget de samme mennesker der deltager.
- Århus: har indført klistermærke ordning for at prøve at holde på de unge. Virker okay godt.

Hvilke udfordringer har din LF haft igennem de seneste år:

Team 1: Hellerup, Horsens, Lolland Falster, Svendborg

- Firmander: svært at fastholde dem, alle oplever man ikke ser dem efter
- Der mangler opbakning fra menighedsrådet, det kunne godt ønskes at præsten opfordrer til at deltage til arrangementerne.
- Horsens: de mangler lokale, da lokalet de tidligere har brugt, er blevet inddraget af skolen.
- Hellerup: har brug for hænder! Man kan evt. bede en familie om at stå for nogle enkelte ting.
- Mange tror det kun er hvis man sidder i bestyrelsen, at man kan lave noget. Spørg familier om de har lyst til at stå for noget som er planlagt!

Team 2: Vejle, Odense, Haderslev, Randers

- Mangel på deltagere, tiltag: tag fat i forældrene. Problem med fastholdelse af firmander. Mangler samarbejde mellem LF og menighedsrådet.

Team 3: Hjørring og Frederiksberg

- Firmander forsvinder, Hjørring er ikke en Universitetsby, derfor mister man de unge mennesker, når de skal på videreuddannelse.
- Løsning på firmand problem: når man er blevet firmand, rykker man op til at være *deltagende leder*. Der er en ledergruppe, som planlægger programmet, men inddrager de deltagende ledere, lade dem udføre små praktiske opgaver og deltage i ledermøder.

Team 4: Skt. Ansgar og SVUK

- Ansgar: Udfordringer: manglende deltagerantal, mangler frivillige!! Det er hårdt at drive en LF når man kun er 2 mennesker.
- SVUK: Udfordringer: svært at få folk fra Silkeborg med. Svært når det er to byer.

Team 5: Esbjerg, Aalborg og Århus

- Alle: problemer med at holde på firmander.
- Århus har for mange deltagere, så de ville tage rigtig mange af pladserne på Ømborgen hvis de deltog, og på den måde optog pladserne fra andre.

Har din LF været med til et eller flere regionale arrangementer:

- 70 års Jubilæum
- Fodboldturnering i Horsens
- Aalborg har besøgt LF i Hjørring.
- En gruppe unge på 15 personer, har gået fra Viborg til Øm i forbindelse med Ømvalfarten.
- SVUK deltog i Øm valfarten.

Hvad ønsker I at der skal ske for LF i 2019:

Team 1: Hellerup, Horsens, Lolland Falster, Svendborg

- Flere hænder, især så dem der laver meget ikke mister modet
- Svendborg: bedre samarbejde med VT, da der er rigtig mange vietnameser i Svendborg.

Team 2: Vejle, Odense, Haderslev, Randers

- Større medlemsantal, oplæg med religiøst indhold, så det ikke kun er sjov og ballade

Team 3: Hjørring og Frederiksberg

- Frederiksberg vil gerne være til flere regionale ting.

Team 4: Skt. Ansgar og SVUK

- Der er aktuelt to LF i Ansgar, håb om at de to bliver til en LF. Flere arrangementer på tværs.

Hvad kan man bedst lide ved bestyrelsesarbejde:

- Anerkendelse for ens arbejde.
- Medbestemmelse.
- Erfaring.
- Fællesskabet.
- Motiverer hinanden.
- Når afholdte arrangementer går godt, så er det en god følelse!
- Samarbejde med folk der brænder for det og fællesskabet.

Hvad man mindst kan lide ved bestyrelsesarbejde:

- Det virker som om der er meget spildt arbejde, man tror der kommer 20 men så kommer der kun 10, det føles trist.
- Forældre kan være tunge at have med at gøre!
- Det formelle er ikke altid det sjove.
-

Hvad kan DUK gøre for din lokalforening:

- Administrative problemer er svært i starten f.eks. bankkonto.
- Mere synlighed i Jylland! Kim T skal mere til Jylland!
- Aalborg: mere opmærksomhed via SoMe på at gøre opmærksom på lokalforeningerne.
- Manglende opfordring fra menighedsrådet.
- I Svendborg kunne man godt bruge noget mere hjælp fra Vietnamesisk Team, da der er rigtige mange vietnameser.
- Hjælp til at få folk og troen med.

PKT. 9 ORIENTERING

9.2 Indlæg fra gæster:

- Kort indlæg fra gæster fra NUK, Øyvind og Anja. De havde en lille gave med til DUK i form af chokolade.
- Kort indlæg fra gæsten fra SUK, Teuta.
- Kasper Baadsgaard, reklamerer for Sr. Teresa arbejde, Det Store Ikon. Man kan købe t-shirts til 100 kr. med ikonet på.
Sr. Teresa vil meget gerne ud til Lokalforeninger og fortælle om Ikonet, hvis man ønsker det.
- 12-14. april 2019 vil der være et seminar omkring "Kroppens Teologi", og en af de dygtigste eksperter i verden vil komme og holde foredrag. Det handler om, hvem mennesket er. Der er begrænsede pladser, og man kan deltage for kun 100 kr. Det foregår på engelsk.
- Ann-Lise fra Caritas fortalte omkring de forskellige projekter, som Caritas udbyder og arbejder med. Der findes lige nu 60 mio. flygtninge på verdensplan. Caritas har projekter rundt omkring i verden, hvor man udvikler og udbyder nødhjælp. Det kan være basale ting som etablering af håndhygiejne - vaske hænder efter toiletbesøg. Caritas går ind og styrker civilsamfundet, underviser bæredygtige landbrugsproduktion og bygger stalde til at holde styr på dyrene, så de små børn har mulighed for at gå i skole fremfor dyrepasning.

Caritas har tilbage i 2015 lavet udviklingsarbejde i Uganda med et brobyggerprojekt, hvor frivillige var nede og besøge Caritas MADDO. Caritas opfordrer til at hjælpe Caritas - om det er indsamling lokalt eller at være frivillig nationalt.

Caritas håber og ønsker DUK et godt år og er glade for at der er igangsat et tættere samarbejde mellem DUK og Caritas i forbindelse med indsamlingsprojektet.

DUK – TROEN I CENTRUM

DUK skal være et fællesskab der er til inspiration og udvikling, et fællesskab hvor vi deler og udveksler kærligheden og frustrationen ved troen.

For at nå vores vision og arbejde målrettet mod den, stiller Hovedbestyrelsen følgende spørgsmål, som udgangspunktet for arbejdet med at etablere arbejdsprogrammet for 2019.

Hvem er vi som Danmarks Unge Katolikker og hvad kan jeg gøre for organisationen der hvor jeg er?

- Hvordan styrker vi en fælles forståelse af, hvad DUK er?
- Hvordan sikrer vi, at alle arbejder for det samme mål?
- Hvad vil jeg konkret gøre for DUK, der hvor jeg er?

Alle går ud i forskellige stationer for at diskutere om de overstående spørgsmål og laver nye anbefalinger til arbejdsprogrammet 2019. Anbefalingerne bliver lavet i stedet for henstillinger og pålæg, som har været benyttet ved tidligere årsmøder.

Alle tilstedeværende til årsmødet, får hver 4 klistermærker til at sætte på de anbefalinger, som man ønsker, at de skal prioriteres i. Hovedbestyrelsen skal prioritere anbefalingerne ud fra de antal klistermærker, der er på.

Laksefarvet: Repræsenterer dem med taleret/gæst/teams.

Grøn: Repræsenterer dem med stemmeret

1. Årsmødet anbefaler HB/Sekretariatet at flytte bladene (DUK OP/Fønix) over til at være digitale.
Forslagsstiller: HB (Christopher Bonde)
Klistermærker: 11 grønne og 10 laksefarvet.
2. Årsmødet anbefaler Fønix, Sekretariatet og DUK OP, i fællesskab at sætte mere fokus på brugen af bladene (DUK OP/Fønix) lokalt og nationalt - fx i forbindelse med 1. kommuniionsundervisning og firmelsesundervisning.
Motivation: Undgå spildt arbejde i redaktionerne.
Forslagsstiller: Lucie Møller-Jørgensen
Klistermærker: 1 grønne og 2 laksefarvet.
3. DUK skal afholde forberedelsesmøder op til Årsmødet for lokalforeninger og andre interesserede.
Motivation: Skabe større bevidsthed om muligheder på Årsmødet samt skabe euforisk stemning om arbejdet.
Forslagsstiller: Thorbjørn Hinge Pedersen & Martin Riis Ottosen-Støtt
Klistermærker: 4 grønne og 3 laksefarvet.
4. DUK skal revidere vedtægterne med øje for at sikre den demokratiske proces på DUK's Årsmøde og almindelighed.
Motivation: Uklare vedtægter - fix it!
Forslagsstiller: Thorbjørn Hinge Pedersen & Martin Riis Ottosen-Støtt
Klistermærker: 12 grønne og 9 laksefarvet.

5. Vi, Victor og Dominic anbefaler landets lokalforeninger, at de bør stille aktiviteter til rådighed for børn under kirkekaffen.
Motivation: At børnene kan få et tættere sammenhold og blive vant til at være i Kirken. Forældrene vil blive længere til kirkekaffen, fordi deres barn/børn ikke keder sig.
Forslagsstiller: Victor Wyszomirski og Domini Thai Ha Anh Nguyen
Klistermærker: 4 grønne og 4 laksefarvet.
6. Vi anbefaler at alle lokalforeninger afholder mindst et arrangement, hvor alt overskuddet går til Lokalforeningernes Indsamling.
Forslagsstiller: Maria Lusía Dominguez
Klistermærker: 3 grønne og 14 laksefarvet.
7. Vi anbefaler at alle lokalforeninger snakker med sognepræsterne om Lokalforeningernes Indsamlingsprojekt og aftaler at kollekten går ubeskåret til Lokalforeningernes Indsamling.
Forslagsstiller: Dan Tam Dinh og Laura Giraldi
Klistermærker: 0 grønne og 0 laksefarvet.
8. Vi anbefaler, at der holdes et event for DUK og Caritas efter afslutningen af Lokalforeningernes årlige indsamling for at markere den store indsats for året. Overskud fra eventet går til indsamlingen.
Forslagsstiller: Dan Tam Dinh og Laura Giraldi
Klistermærker: 9 grønne og 17 laksefarvet.
9. Vi anbefaler alle forpersoner i alle lokalforeninger at gøre to ting for at informere om Lokalforeningernes Indsamling:
- a. Tale med deres præst om projektet og tale om hvordan der kan indsamles.
 - b. Informere menigheden, fx. til en messe, om projektet og opfordre folk til at donere.
- Forslagsstiller:** Laura Giraldi
Klistermærker: 2 grønne og 7 laksefarvet.
10. Gentagne gange er det blevet nævnt, at der mangler frivillige kræfter og manglende deltagere til arrangementer især fastholdelse af de unge som er blevet firmet og opefter. Det er en langvarig proces og jeg anbefaler alle: Helt konkret så start med jer selv, mød trofast op til søndagsmessen, vær en aktiv del af menigheden, hjælp til kirkekaffen eller bare være synligt tilstede, skab en relation med menigheden, præsterne, kateketerne og især forældrene. Det er en proces men via relationen skaber i tillid, hvis de voksne har tillid til jer, lytter de også til jer og er trygge ved at sende deres børn afsted og derved bakke op om jeres arbejde. Det kan virke som hårdt arbejde men når først relationen og tilliden er der, har i deltagerne (og deres forældre) i jeres hule hånd. Og husk det er ikke nok at med at lægge opslag på FB, i skal have personligt fat i de potentielle deltagere og deres forældre. Vær insisterende og glem ikke at tålmodighed er en dyd.

Få menigheden til at hjælpe til ved jeres arrangementer, mange vil rigtig gerne hvis I bare spørger. Få de voksne til at stå for maden, forældrene til kørsel, inddrag dem ligeledes med fastholdelse af de unge; I Hjørring bliver de unge som er firmet automatisk deltagende ledere. I bund og grund handler det om at i giver de unge en følelse af at de er inddraget, føle at de er en del af noget større, føle at de bliver set og hørt, føle at de har medansvar og dermed også en underliggende "pligt" i at være frivillig som aktiv katolik med troen i centrum.

Forslagsstiller: Hien Bui

Klistermærker: 15 grønne og 19 laksefarvet.

11. Vi anbefaler, at der på arrangementer oprettes en mentorordning, så førstegangsdeltagere føler sig velkomne og en del af holdet/arrangementet.

Forslagsstiller: David Noval, Thorbjørn Hinge med flere

Klistermærker: 3 grønne og 3 laksefarvet.

12. Forældre skal tale med deres børn om troen.

Motivation: Den gode samtale om personlig tro starter i hjemmet. Forældre hvis børn får 1. kommuniionsundervisning kan få "undervisning" i, hvorfor man er en katolsk familie og ikke bare "en familie". Hvorfor det er vigtigt at bede og gå i kirke som en familie. På den måde kan man håbe på, at det bliver en naturlig del af samtaleemnerne over middagsbordet

Forslagsstiller: Lea Noval

Klistermærker: 4 grønne og 10 laksefarvet.

13. Vi anbefaler, at DUK stiller en liste til rådighed med personer, der kan kontaktes til at holde oplæg om tro eller lignende - til arrangementer i lokalforeninger.

Forslagsstiller: Allan Lesley

Klistermærker: 0 grønne og 2 laksefarvet.

14. For at støtte lokalforeningerne i arbejdet med DUKs vision, anbefaler årsmødet, at der oprettes og offentliggøres en database/liste med oplægsholdere, der kan/vil holde oplæg i lokalforeningerne med åndeligt/teologisk indhold. Dette kunne f.eks. være om fadervor, messen, kroppens teologi eller lignende. Disse oplægsholdere kan bruges til lokalt forankrede retræter, katekese eller andre arrangementer. Listen skal mindst en gang årligt gennemgås, så den altid er aktuel.

Forslagsstiller: David Noval

Klistermærker: 10 grønne og 3 laksefarvet.

15. Årsmødet anbefaler HB, at holde møder ude i landet, så deres tilstedeværelse er synlig rundt om i landet og vigtigheden af det lokale arbejde synliggøres.

Forslagsstiller: David Noval

Klistermærker: 0 grønne og 0 laksefarvet.

16. Jeg anbefaler sekretariatet, at lokalforeningens navn eller samlede geografiske placering tydeliggøres ved indmeldelse, end tilfældet er nu, hvor det i større grad er hængt op på en by. F.eks. dækker Sankt Josefs lokalforening Møn, Falster og Lolland, men man skal vælge Nykøbing.

Forslagsstiller: David Noval

Klistermærker: 0 grønne og 0 laksefarvet.

17. Jeg anbefaler alle lokalforeningsbestyrelser at invitere forældre til informationsmøde om DUK, så forældrene kan få en større forståelse af hvad DUK er, og hvorfor det er vigtigt at være medlem af DUK.

Motivation: Det er vigtigt, at forældrene får en god forståelse af hvad DUK er, da det er oplagt at snakke med dem, hvis skal hverve flere medlemmer.

Forslagsstiller: Martha Ryom

Klistermærker: 9 grønne og 8 laksefarvet.

18. Vi anbefaler hovedbestyrelsen, i samarbejde med DUKs børne- og ungdomspræst, at skabe et fysisk forum hvori tvivlen er i fokus.

Motivation: Tvivlen er noget vi gerne skulle kunne dele åbent med hinanden. Men det gør det ikke altid lettere at gøre det. Ideen er derfor at der bliver skabt et forum hvor folk har lyst til at ytre sig omkring personlig tvivl, vrede, sorg eller forvirring over troen, eller "bare" for at sidde og lytte og derfor vide at man ikke er alene. En præst til stede i dette forum ville være at anbefale, således at man også kan få en forklaring eller et svar på sin problematik.

Forslagsstillere: Klara Møller-Jørgensen og Martha Ryom

Klistermærker: 12 grønne og 16 laksefarvet.

19. Det anbefales, at det gøres muligt at tilmelde sig i grupper på DUK's hjemmeside.

Forslagsstillere: Peter Mai

Klistermærker: 1 grønne og 1 laksefarvet.

20. Vi anbefaler, at alle lokalforeninger skal holde et introduktionsoplæg for firmander.

Forslagsstiller: Sang Nguyen

Klistermærker: 2 grønne og 0 laksefarvet.

21. Årsmødet pålægger Hovedbestyrelsen at honorere formanden for DUKs hovedbestyrelse med 20.000 DKK om året.

Forslagsstiller: Daniel Rangel

Der laves en opdateret optælling søndag morgen med antal medlemmer med stemmeret er aktuelt: 30.

Årsmødet skal, efter anmodning fra forslagsstilleren, beslutte om man vil stemme for anbefaling nr. 21 således at den ikke skal behandles med "klistermærker" som de andre, men ved direkte afstemning.

Årsmødet stemmer: 18 stemmer for, 4 imod og 8 hverken for eller imod. Det betyder, at årsmødet går til næste afstemning, om hvorvidt det skal vedtages, at årsmødet pålægger Hovedbestyrelsen til at honorere formanden for hovedbestyrelsen.

Anbefaling nr. 21 går til direkte afstemning:

Årsmødet stemmer: 8 for, 20 imod og 2 hverken for eller imod. Det blev IKKE vedtaget.

22. Årsmødet pålægger DUK at kigge på en ændring i vedtægterne, så Årsmødet 2019 og fremover vælger formanden for hovedbestyrelsen.

Forslagsstiller: Daniel Rangel

Årsmødet skal, efter anmodning fra forslagsstilleren, beslutte om man vil stemme for anbefaling nr. 22 således at den ikke skal behandles med "klistermærker" som de andre med ved direkte afstemning. 9 stemmer for, 12 stemmer imod, og 10 hverken for eller imod. Det blev IKKE vedtaget. I stedet blev anbefaling hængt op, så der kunne placeres klistermærker.

Klistermærker: 4 grønne og 1 laksefarvet.

23. Årsmødet anbefaler at HB fremadrettet i god tid aftaler deadlines i forhold til formalia - herunder regnskabslevering, årsberetning osv. samt arrangementsoversigt - således både teams og lokalforeninger kan tilrettelægge deres arbejde bedst muligt.

Forslagsstillere: Quoc Dat Tran

Klistermærker: 4 grønne og 5 laksefarvet.

24. Jeg, David Stelsberg, anbefaler at ungdomspræsten og/eller HB kommer rundt til de forskellige lokalforeninger.

Forslagsstiller: David Stelsberg

Klistermærker: 3 grønne og 3 laksefarvet.

25. Vi anbefaler at flere unge i lokalforeningerne engagerer sig i menighedsråd.

Forslagsstillere: Peter Andreas Munk-Nielsen, Veronson, Jakob Karl Pil.

Klistermærker: 1 grønne og 0 laksefarvet.

26. Vi anbefaler LT og fremtidige lejrchefer i højere grad at søge bredere efter nye ansigter, så DUK bliver mere åbent for unge, der ikke har stiftet bekendtskab med DUK som børn.

Forslagsstillere: Peter Andreas Munk-Nielsen, Veronson, Jakob Karl Pil

Klistermærker: 7 grønne og 2 laksefarvet.

PKT. 12 FORSLAG TIL VEDTÆGTÆNDRINGER

Martin Riis Ottosen-Støtt fremlagde vedtægtsændringsforslag fra Hovedbestyrelsen. Se "Bilag til dagsorden" side 43.

Der var ikke indkommet yderligere forslag til vedtægtsændringer.

Ændringsforslaget til vedtægterne blev enstemmigt vedtaget.

PKT. 13 GODKENDELSE AF REGNSKAB 2017

Regnskab 2017 blev fremlagt ved Martin Riis Ottosen-Støtt. DUK har egenkapital pr. 31.12.2017 på **4.151.812,- kr.**

I 2017 har vi haft et underskud på 612.383 kr.

2 stemmer hverken for eller imod og 28 stemmer stemmer for godkendelse regnskabet i 2017, der således er godkendt.

PKT. 14 FASTLÆGGELSE AF KONTINGENT FOR 2019

Hovedbestyrelsen foreslår at fastlægge kontingentet på 100 kr. gældende for alle medlemmer, der er over eller under 30 år.

Alle lokalforeninger får 75 kr. tilbage til foreningen som aktivitetstilskud pr. medlem.

Fastlæggelse af kontingentet for 2019 på 100 kr. pr. medlem. uanset alder er enstemmigt vedtaget.

PKT. 15 BUDGET 2019 – FREMLÆGGELSE, DEBAT OG VEDTAGELSE

Budget 2019 blev fremlagt af Martin Riis Ottosen-Støtt.

Se "Bilag til Dagsorden" side 45-54.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

PKT. 16 VEDTAGELSE AF DUK'S ARBEJDSPROGRAM 2019

Formålet med anbefalingerne er, at ALLE skal arbejde med arbejdsprogrammet i 2019 - såvel lokalforeninger som teams og hovedbestyrelsen. Det beslattes, at årsmødet forsøger at arbejde med anbefalinger til arbejdsprogrammet i 2019, og evaluere efterfølgende.

Det foreslås af dirigenten, at deadline anbefalinger rykkes til lørdag d. 24. november 2018 kl. 21:00. Forslaget vedtages enstemmigt.

PKT. 18 DUKS INDSAMLINGSPROJEKT 2019

Lokalforeningernes Indsamlingsteam (LiT)) fremlagde to projekter: 1. lægehjælp til syriske flygtninge i Jordan og 2. optimering af vandrør/vandbeholder til bønder i Myanmar. Der uddeles starts-kit til alle lokalforeninger med indsamlingsæske, flag, informationspjecer, balloner og armbånd – merchandise til at reklamere og starte indsamling ude i lokalforeningerne.

Søndag formiddag stemte lokalforeningerne om, hvilket projekt LiT skal fokusere og samle penge ind til i det kommende år 2019. Der blev afholdt hemmelig afstemning, hvor det blev besluttet at DUK de næste 12 mdr. skal indsamle og hjælpe projekt nr. 2: **Bønderne i Myanmar.**

PKT. 19 EVENTUELT

- Christopher Bonde reklamerer for DUF's lokalpulje på 14. mio., som kan søges af DUK's lokalforeninger. Der opfordres i alle lokalforeningerne at søge penge i denne pulje.
- Nytårslejr 28. dec. – 1. januar 2018.
- Der opfordres til at betale kirkeskat.
- Reklame for Julehygge på Sekretariatet lørdag d. 15. december 2018.
- Fønix og DUK OP mangler skribenter. Kontakt redaktørerne, hvis du vil være med.
- 16. december holder Hellerups Unge Katolikker Julebingo.
- Kim Tai opfordrer lokalforeningerne til at invitere ungdomskonsulenten på besøg.
- Dirigenten takker af for årsmødet.
- Afregning for årsmødet ved praktisk chef, Lasse Noval

- Formanden takker af!
En stor tak til dirigenten, dirigentmedhjælper, referent og praktisk chef samt mange tak til køkkenet. Powerpointshow for indsamlingsprojektet vil blive lagt op i Lokalforeningens Facebookgruppe.

Kæmpe hånd til Kathrine og Peter Andreas, som ikke længere skal sidde i hovedbestyrelsen.
Tak til alle deltagere til årsmødet og tak for jeres indsats!

Hermed er årsmødet 2018 slut!